

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Ørjan Higræff
Arkivsaksnr.: 19/179

Arkiv: 044

DELEGERING AV MYNDIGHET TIL PROSJEKTLEDER

Innstilling:

::: Sett inn innstillingen under denne linja ↓

1. Prosjektleder delegeres myndighet til å treffe beslutninger i alle saker som er innenfor Fellesnemndas ansvarsområder, med følgende begrensinger:

a. Saker som er av prinsipiell karakter skal legges frem for Fellesnemnda. Ved tvil om en sak er å anse som prinsipiell, avklares dette med Fellesnemndas leder.

b. Saker som Fellesnemnda har vedtatt skal avgjøres av Fellesnemnda selv, av Partssammensatt utvalg (PSU), og/eller andre utvalg omfattes ikke av delegert myndighet.

c. Ansettelse av Nye Hamarøy kommunes øverste ledelse, dvs. rådmannens ledergruppe, skal legges frem for Fellesnemnda.

d. Beslutninger med økonomiske konsekvenser må være i samsvar med Fellesnemndas budsjettvedtak.

2. Prosjektleder gis myndighet til å innstille i alle saker som legges frem for Fellesnemnda, PSU, og/eller for andre utvalg Fellesnemnda oppretter.

::: Sett inn innstillingen over denne linja ↑

... Sett inn saksutredningen under denne linja ↓

Bakgrunn:

Prosjektleder ble ansatt av Fellesnemnda den 6. desember 2017 (FN-028/17) og tiltrådte stillingen 15.01.2018. Da fullmakter til prosjektleder ikke er avklart, legges derfor denne saken frem for Fellesnemnda for å avklare prosjektleders fullmakter.

I inndelingslova § 26 er rammene for Fellesnemndas ansvar angitt, og Fellesnemndas mandat er gitt ved vedtak i kommunestyrene den 19. desember 2016(intensjonsavtalen) og 17. august 2017.

Prosjektleders rolle er ikke på tilsvarende måte som Fellesnemndas ansvar definert detaljert i inndelingslova. Imidlertid ligger det noen premisser til grunn for stillingen i forbindelse med Fellesnemndas godkjenning av stillingsbeskrivelsen. Der er følgende ansvarsområder gitt:

Stillingsbeskrivelse

Stillingen er i utgangspunktet et engasjement fram til 01.07.2020, med mulighet for fast ansettelse. Tiltredelse snarest.

Prosjektleder ansettes av den opprettede Fellesnemda for sammenslåingsprosessen, og vil i tillegg jobbe tett opp mot rådmennene i de to kommunene.

Hamarøy kommune er vertskommune for prosjektet. Kontorsted er i utgangspunktet Oppeid, men en del møtevirksomhet i begge kommuner må påregnes

Arbeidsoppgaver

- Koordinere og lede den administrative utrednings- og etableringsprosessen
- Følge opp nødvendige delprosjekter og temagrupper
- Bistå til å bygge og videreutvikle en felles kultur i den nye kommunen
- Sikre løpende forankring og medvirkning politisk, administrativt og hos tillitsvalgte
- Etablere, videreføre og sikre framdrift i prosjektarbeidet
- Saksforbereder og rapportere til fellesnemda og partssammensatt utvalg.
- Fungere som sekretariat for fellesnemda og tilhørende delprosjekter og temagrupper.
- Dialog med rådmennene i de eksisterende kommunene Hamarøy og Tysfjord
- Ansvar for kommunikasjon og medvirkning fra innbyggerne den nye kommunen
- Fornying og vitalisering
- Prosjektledelse

Det er videre fastsatt i Fellesnemndas mandat at Fellesnemnda skal behandle prosjektleders innstilling til organisering av og ansettelser til den øverste administrative ledelse.

Vurdering:

Det er mange forhold som må være avklart innen kommunene slås sammen pr. 1. januar 2020. Disse forholdene bør avklares gjennom prosessen. Avklaring av hvilke interne kandidater som skal tilbys stillinger og gjennomføring av ekstern rekruttering av øvrige posisjoner i den øverste ledelse i Nye Hamarøy kommune må derfor gis prioritet.

En av premissene for å slå sammen kommunene er at myndighet til å ansette den øverste ledelsen skal gjøres ved politisk behandling, dvs. i Fellesnemnda, jf. Fellesnemndas mandat.

Prosjektleder anbefaler bl.a. av hensyn til fremdriften, at ansettelse av de øvrige lederstillingene delegeres til opprettet omstillingsutvalg og at møtehyppigheten i utvalget kan tilpasses for en så rask prosess som mulig.

Prosjektleder vil anbefale at Fellesnemnda i utgangspunktet gir prosjektleder så vide fullmakter til å planlegge den nye kommunen som mulig, men at disse avgrenses til ikke-prinsipielle forhold tilsvarende som for delegering til rådmennene i kommunene. Det kan oppstå tvil om en sak er å anse som prinsipiell, og prosjektleder vil anbefale at dette da avklares med Fellesnemndas leder.

Prosjektleder legger til grunn at alle andre ansettelse enn ansettelse av den øverste ledelse skal gjennomføres iht. avtaleverkets krav til medvirkning, men uten at avgjørelsen ansees som prinsipiell og dermed krever politisk behandling.

I tillegg til prinsipielle saker, vil Fellesnemnda kunne be om at ulike saker legges frem for politisk behandling.

Prosjektleder vil måtte forholde seg til de økonomiske rammene som er vedtatt, og dette bør også formelt vedtas som begrensning for delegert myndighet.

Frem til sammenslåingstidspunktet vil det fortsatt være rådmannen i de to kommunene som formelt har det administrative ansvaret for sine kommuner, herunder personalansvar for ansatte, ansvar for å følge opp politiske vedtak i de to kommunene og ansvar for økonomistyring i kommunene. Dette innebærer at det må være god samhandling mellom prosjektleder og rådmennene.

Rådmennene vil avgi personalressurser til prosjektgjennomføringen, men er ikke delegert myndighet til å styre arbeidet, verken faglig eller på andre måter. Prosjektleder mener imidlertid at dette må skje i samaråd med rådmann Nye Hamarøy kommune.

Det vil være svært viktig at prosessene fremover gjennomføres i god dialog med berørte medarbeidere og tillitsvalgte og innenfor de rammer som trekkes opp av lov- og avtaleverk. Samtidig vil det være viktig at fremdriften i prosessene er god og tilpasset at Nye Hamarøy kommune skal være etablert 1. januar 2020.

Til orientering kan prosjektleder opplyse at det er behandlet tilsvarende sak for Nye Narvik kommune.

Ørjan Higræff

Prosjektleder kommunesammenslåing

[... Sett inn saksutredningen over denne linja ↑](#)